

**Аналитический обзор результатов опросов представителей работодателей об
удовлетворенности качеством образования по реализуемым ГБПОУ
«Региональный железнодорожный техникум» образовательным программам
среднего профессионального образования**

В соответствии с приказом ГБПОУ «Региональный железнодорожный техникум» от 28 декабря 2022 года N 536 «О проведении самообследования по итогам 2022 года», в период с 10.03.2023 по 20.04.2023 ГБПОУ «Региональный железнодорожный техникум» было проведено анкетирование обучающихся, педагогических работников и представителей работодателей по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием анкет для работодателей «Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников колледжа».

Анкетирование было организовано в онлайн-форме, посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-формах. Исследование проводилось анонимно и на добровольной основе. Результаты анкетирования представлены в обобщённом виде.

**Результаты анкетирования работодателей с использованием анкеты «Оценка
удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников техникума»**

Анкета работодателя для опроса с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников была заполнена 10 представителями работодателей (руководителями кадровых служб) выпускников по следующим специальностям и профессиям:

Код и наименование специальности/профессии
23.01.09 Машинист локомотива
43.01.06 Проводник на железнодорожном транспорте
08.01.19 Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство
08.01.22 Мастер путевых машин

- Опытная путевая машинная станция № 99 - структурное подразделение Московской дирекции по ремонту пути - структурное подразделение Центральной дирекции по ремонту пути - филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";
- Эксплуатационное локомотивное депо Брянск-2 Дирекции тяги Московской железной дороги – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";
- Брянск-Льговская дистанция пути Московской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;
- Брянская дистанция электроснабжения Московской дирекции по энергообеспечению структурного подразделения «Траснэнерго» - филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";
- Эксплуатационное локомотивное депо Бекасово - Сортировочная Дирекции тяги Московской железной дороги – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";
- Курская дистанция пути Московской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;

- Бекасовская дистанция пути Московской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;
- Вагонный участок Брянск - структурное подразделение Московского филиала Акционерного общества «Федеральная пассажирская компания»;
- АО «Центральная пригородная пассажирская компания»;
- Сервисное локомотивное депо Брянск-Льговский ООО «ЛокоТех-Сервис»

Проведенное анкетирование показало, что, по мнению большинства представителей работодателей, компетенции выпускников техникума, сформированные при освоении образовательных программ, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

Большинство работодателей удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, в том числе коммуникативными и лидерскими качествами, способностями к командной работе, к системному и критическому мышлению, к разработке и реализации проектов, к самоорганизации и саморазвитию.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников техникума работодатели отметили, прежде всего, желание выпускников работать, их стремление к саморазвитию и самоорганизации.

Среди дополнительных знаний и умений выпускников, которые по мнению работодателей необходимы для выпускников при трудоустройстве, работодатели указали следующее (с учетом заинтересованности работодателей в выпускниках по тем или иным направлениям подготовки, специальностям, профессиям):

- высокие организаторские способности;
- дисциплинированность;
- внимательность;
- ответственность;
- самоорганизация;
- ориентация на результат;
- техническое мышление;
- способность к обучению;
- желание расширить кругозор;
- хорошая память;
- склонность к точным наукам;
- уравновешенность;
- сосредоточенность;
- целеустремленность;
- терпение;
- умение работать в команде;
- вежливость;
- пунктуальность

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- активнее привлекать студентов и преподавательский состав к инновационной деятельности во взаимодействии с базовыми железнодорожными организациями региона .

Рекомендации по результатам анкетирования:

Проведенное анкетирование обучающихся, педагогических работников и представителей работодателей по основным образовательным программам среднего профессионального образования показало в целом высокую степень удовлетворенности качеством образовательной деятельности (образовательного процесса) и подготовки обучающихся в техникуме со стороны указанных участников отношений в сфере образования.

На основании полученных в ходе анкетирования ответов и высказанных предложений могут быть сформулированы следующие основные рекомендации руководству техникума и структурных подразделений, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования:

1. Продолжить работу по совершенствованию инфраструктуры техникума, условий организации обучения студентов и труда сотрудников техникума.
2. Учитывать полученные в ходе анкетирования данные при принятии управленческих решений.